

Implementare

UN CADRU STIMULATIV ȘI IMPLEMENTARE SPECIFICĂ FIECĂRUI BUSINESS UNIT

SAFETY Excellence combină un angajament puternic din partea managementului executiv al VINCI Energies cu o abordare descentralizată, bine ancorată în realitățile operaționale. SAFETY Excellence se implementează și se adaptează individual fiecărui Business Unit.

Fiecare Business Unit întocmește un plan de acțiune adaptat contextului său și riscurilor asociate activităților sale, își stabilește angajamente în termeni practici și asigură resursele necesare. Managementul VINCI Energies încurajează implicarea activă a tuturor angajaților, împreună cu reprezentanții acestora.

RESPONSABILIZAREA INDIVIDUALĂ A MANAGERILOR

Responsabilitatea este acordată managerilor Business Unit-urilor noastre care sunt împuterniciți să acționeze în elaborarea și implementarea măsurilor de prevenire a riscurilor. Acțiunile acestora sunt recunoscute și apreciate. Evoluția în carieră, ce include și un training în domeniul prevenirii riscurilor, este condiționată de rezultatele bune obținute în acest domeniu. Astfel, angajamentul managerilor constituie elementul cheie utilizat în împărtășirea culturii de prevenție în cadrul echipelor noastre, cu sprijinul rețelei noastre de experți în Safety.

WAT - wearetogether.fr

SAFETY EXCELLENCE



MANIFESTUL NOSTRU SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

“

« Noi refuzăm să considerăm accidentele de muncă și bolile profesionale ca fiind inevitabile. Suntem convinși că orice accident poate fi prevenit și că fiecare dintre noi are rolul său. Pentru în a le evita. Această politică ambițioasă este implementată prin programul SAFETY Excellence.

Angajamentul nostru de a asigura sănătatea și securitatea tuturor angajaților VINCI Energies ne unește: acesta reprezintă una dintre valorile principale ale Grupului nostru. Este responsabilitatea noastră să ne protejăm echipele, colegii, partenerii și subcontractanții. »

..... **Arnaud Grison**, Președinte-Director general VINCI Energies

➤ O AMBIIȚIE COMUNĂ

Toate Business Unit-urile VINCI Energies din lume, indiferent de zona lor de activitate sau de locul în care operează, au în comun aceeași abordare de prevenire a accidentelor și de îmbunătățire a condițiilor de muncă, prin asocierea strânsă a managementului și a tuturor echipelor lor la obiectivele comune de „Zero accidente” și „Zero îmbolnăviri profesionale”. Această ambiție se reflectă prin demersul nostru SAFETY Excellence.

➤ O CERINȚĂ STRĂNS LEGATĂ DE PERFORMANȚA GENERALĂ

Sănătatea și securitatea la locul de muncă sunt parte integrantă a performanței generale și, ca atare, figurează printre angajamentele asumate de Grupul VINCI în Manifestul său. Prevenirea accidentelor, productivitatea, eficiența și inteligența colectivă pot să asigure doar împreună excelența operațională. Această viziune înseamnă că trebuie să plasăm prevenirea accidentelor în centrul activității tuturor Business Unit-urilor: în proiecte, pe șantiere, în birouri sau în prestarea serviciilor. A lucra în siguranță este un semn al profesionalismului nostru.

Principii și acțiuni

➤ O CULTURĂ A PERCEPȚIEI RISCULUI

SAFETY Excellence își propune să dezvolte în rândul tuturor angajații VINCI Energies cultura percepției riscului. Această cultură se bazează pe proceduri și instrucțiuni de lucru, pe comportamentul fiecăruia, precum și pe buna gestionare a evenimentelor și întâmplărilor neprevăzute de pe șantiere, îndrăznind să ne oprim și să facem un pas înapoi atunci când este necesar. «Observă, Avertizează, Împărtășește » înseamnă a fi conștient de riscuri, a evita răniile și a ne angaja într-un dialog. Totul este despre a învăța, a fi vigilenți și a împărtăși această cultură cu toți angajații. O serie de module de instruire, special dedicate sănătății și securității în muncă, care acoperă toate liniile noastre de activitate și domeniile de expertiză, sunt oferite angajaților noștri prin intermediul comun de așteptare ca angajații au grijă de ei înșiși și de colegii lor creează un mediu bazat pe încredere și ilustrează valorile principale ale Grupului nostru.

➤ CONȘTIENTIZARE ȘI INSTRUIRE

Mai multe inițiative contribuie la dezvoltarea unei culturi de percepție a riscului. De exemplu, când echipele sosesc pe șantier, se efectuează o instruire introductivă sistematică pentru a informa pe toată lumea cu privire la riscurile cu care se confruntă. Scurte ședințe privind Safety sunt organizate înainte de începerea fiecărei faze de proiect sau a unei noi operațiuni, iar managementul efectuează vizite pe șantier pentru a discuta percepția riscului și pentru a se asigura că procedurile și instrucțiunile sunt adecvate și bine înțelese.

Săptămâna SAFETY

În fiecare an, VINCI Energies organizează, la nivel internațional, o săptămână dedicată sănătății și securității în muncă, cu implicarea tuturor business unit-urilor. Evenimentul pune accent pe implicarea colectivă și pe coeziunea echipei aducând împreună angajații în cadrul unor workshop-uri ce încurajează comunicarea și dialogul. Aceasta este de asemenea o oportunitate de a evidenția bunele practici și de a face schimb de experiențe.